

愛高組新聞

J TU

RENTAI

発行所 〒460-0017 名古屋市中区松原二丁目 10-3 愛知社会文化センター内

愛知公立高等学校教職員組合

<http://www.ne.jp/asahi/jtu/aikoso2/>

TEL 052-684-4312

FAX 052-684-4314

[rentai@aqua.ocn.ne.jp](mailto:rentai@aqua.ocn.ne.jp)

URL



e-mail



TV 塔と桜 (名古屋市・中区)

# 魅力ある教育現場を目指して

## 【わたしたちの生活は】

この数年、賃金はわずかながら上昇しているものの、物価の上昇はそれを上回り、わたしたちの日々の暮らしの厳しさは増えています。

## 【学校では】

コロナ禍と相まって性急に導入されたICT教育は、ただでさえ多忙な学校現場にさらに過大な負担を強いる結果になっています。また、「主体的・対話的で深い学び」が一層重視され、これと連動する観点別評価の導入も教員の負担を増大させ、評価の透明性や公正性も疑問視されています。

## 【教育界の課題】

日教組の調査では、持ち帰り業務も含めた時間外労働は月平均90時間にもおよび、過労死ラインを超える実態にあります。また、慢性的な欠員状況に加え、若者の教職離れ・採用試験の倍率低下なども、今後の学校教育の質を維持・向上させていく上で、早急に有効な手を打たなければなりません。

## 【教職員組合の課題は】

新規採用教員の1年以内の離職率は、全国で約1%ですが、東京都では4・9%(23年度)、愛知の県立学校では2・4%(24年度)です。他の業種に比べて低い方ではありますが、年々増加しています。教育という仕事を教員個人の力だけに頼ってきた結果の表れです。教職員組合には、「子どもたちの学びを保障する」という課題があります。子どもたちの学習環境の整備・改善と、それを担うわたしたち教職員の労働環境の整備・改善は、一体不可分のものです。これらの実現には、多くの仲間の力の結集が必要です。

## 【わたしたち愛高組は】

愛高組は、結成35年を迎えました。わたしたちは、この春、新たに仲間に加わった皆さんと共に、「子どもたちの未来」のために、それぞれの持ち場で努力を積み重ね、子どもにとっても働く教職員にとっても「魅力のある教育現場」の実現を目指して努力を続けて参ります。より一層のご支援をお願いします。

## 2025年度人事異動内示を終えて

3月14日、25年度の人事異動内示があり、午後6時までに組合員の異動状況の集約を終えました。

翌15日午後3時から教職員課を招いて、今回の異動概要の聞き取りを行うとともに、愛高組から提出した異動希望について、課題を整理し教職員課と確認を行いました。

## 【異動概要】(内示日時点)

異動件数は849件で、昨年を若干上回りました。新規採用者は530人で昨年の1・3倍となりました。

新採経過6年以上、同一校10年以上の異動については、下表のとおりで、対象人員に対する異動率はこの数年、3割前後で推移しています。

## 【再任用】

再任用者の実数は965人で、前年と比較して大きな変化は見られません。

## 【男女共同参画】

女性管理職登用は、校長に15(前年4)人、教頭に16(同11)人が新たに任用されました。女

性校長の数は全体で37(同24)人となり、昨年度の1・5倍となりました。女性教頭の数は全体で75(同75)人で、昨年度と変わっていません。

## 【役職定年】

定年が延長されても管理職は60歳で役職を降ります。今年度は校長14人(退任者の35%)、教頭26人(退任者の58%)が教諭として働き続けます。

2025年度県立学校人事異動概要

内示日時点

	退職 退任	新任	転任	
校長	40 (0)	39 内女性 15	25	女性校長は 全体で 37 人
教頭	45 (4)	81 内女性 16	39	女性教頭は全体で 75 人 登用試験受験者 110 合格 81 任用 62
教諭	404 (151)	530	785	( ) は定年前退職者数

同一校 10 年以上 238 新採経過 6 年以上 144

重複者 44 人を除く異動者の数は 338 人 55 歳以上を除く対象人員 1,133 人に対する異動率は 29.8%

再任用 953	年齢は 24 年度末 60 歳 3(0), 61 歳 235(186), 62 歳 268(168) 63 歳 230(123), 64 歳 229(—) ( ) はフルタイム任用者数
------------	---

# 毎年4月は定期昇給

## 給与明細の点検を！

### 毎年4月は4号昇給が基本

- 4月の昇給幅は、「勤務成績が良好」であれば、4号です。ただし、前年度に次の①～③に該当した場合は、2号昇給です。
- ① 理由なく3日以上欠勤した。要勤務日数の1/6以上を勤務しなかった。
  - ② 文書訓告に該当。
  - ③ 一方、次の④～⑦に該当した場合、昇給しません。
  - ④ 理由なく5日以上欠勤した。要勤務日数の1/2以上を勤務しなかった。
  - ⑤ 停職・減給・戒告処分に該当。
  - ⑥ 55歳に達した。
  - ⑦

### 4月給与明細の確認を

3月と4月の給与明細を照合して下さい。

#### 3月の明細

支給区分 例月	給与 格付	支給年月 07.03	所属 6???1	支払科目 01110401
57	給料表 08-02-139	給料 ?48,???	地域手当 3?,375	通

#### 4月の明細

支給区分 例月	給与 格付	支給年月 07.04	所属 6???1	支払科目 01110401
57	給料表 08-02-143	給料 ???,123	地域手当 ??,0??	通

「給料表」の欄の最後の3桁が4増なら標準昇給です。

### 勤務成績でさらに昇給

前年度の勤務成績が「特に優秀」と判定された場合は、さらに1～2号の積み上げがあり、標準昇給と合わせて5～6号の昇給です。

### 55歳以上の昇給

55歳に達した後は、原則として昇給停止ですが、勤務成績が「特に優秀」に該当した場合は、1号昇給です。ただし、教育職(2級では、最高号給(08-02-153)で頭打ちとなります。

### 定年延長者の給料

60歳の時の給料の7割です。

### 地域手当

給料と扶養手当の合計額の8・5%が支給されます。

## 20秒で読めるルーヴル

H.Y.

43.アルカディアの牧人たち



ブッサンが描いた『アルカディアの牧人たち』は、「見るとそう見えないが」「死」を主題化した絵画である。

そこには、**Et in Arcadia ego (我、アルカディアにもあり)**という慣用句。この文の「我」は実は「死神」のことで、アルカディアはギリシャにある理想郷の名だ。

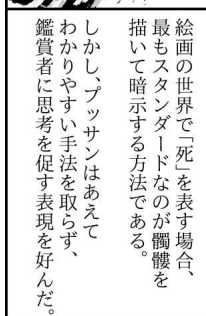


羊飼いたちが石の台に書かれた文字を読んでいる。



つまり、たとえ理想郷であっても死は存在するぞ、という死の普遍性を説いた教訓の言葉である。

羊飼いが囲っているのも、おそらくただの石の台ではない。



【参考】  
中野京子(2016)  
『はじめてのルーヴル』

## 服務関係規定の変更

4月1日から特別休暇の新設、名称変更、対象要件の拡大等が行われ、服務関係規定が改正されました。

### 退勤途上の危険回避休暇(新設)

災害又は交通機関の事故等で、勤務時間の終了まで勤務すると通常の安全な帰宅が難しいと予想される場合に認められます。現に出勤し、職務に従事している職員が対象です。

報道等により災害・事故等の事実が明らかかな場合は、書類の提出は不要です。

### 子の看護休暇↓子の看護等休暇

現在の取得要件に、感染症予防のための臨時休校、学年・学級閉鎖、学校長から出席停止の指示を受けた場合により子の世話を行う場合が追加され、名称も変更されます。

幼稚園・保育園(所)・認定こども園等も含まれます。

### 非常勤職員・非常勤養護教員の療養休暇(私傷病)の一部有給化

1年度につき10日上限とする有給休暇となりました。

れ ん ら く

東日本大震災発生から早や14年経ちました。東電福島第一原子力発電所はレベル7という最高レベルに危険な深刻な事態に至り、廃炉作業が行われているものの、先は見通せない模様です。その後も、各地で大災害が起こっており、被災地域の方々は元の生活に戻れる見通しも立てられないのではないかと心が痛みます。

愛高組は、被災地の一日も早い復興と被災された方々の安心を心よりお祈りします。

## 赤ペン 559

定年延長と役職定年が同時並行する事により、管理職が教諭に降格して「教壇復帰」する状況が県立高校で発生している。教頭の場合ほぼ6割がそれに該当しているが、校長も今年度は4割近くに急増している。現場はさぞかしやりにくいのではないかとの声もあるが、それよりも肝心なことは授業を受けることになる生徒への影響である。校長が授業を持つことは通常はありえず、在任期間にもよるが、ブランクを経た後でも生徒を理解させられる

## ◎ これからのおもな運動の日程

- 4/19(土) 組織拡大・強化担当者 Web 会議
- 4/22(火) 初任者勧誘行動
- 4/25(金) 25年度第1回部活動検討委員会
- 5/13(火) 初任者勧誘行動
- 5/16(金)～5/18(日) 沖縄平和行進
- 6/ 4(水) 25年度 第1回全国代表者会議
- 7/12(土) 愛高組第37回定期大会

授業ができるのかという懸念もないではない。  
前号で生徒による授業評価制度の導入を提言したが、大学では今や大半で実施され定着しており、高校生も三年生ともなれば多くは有権者であり、公正な評価能力を有していると見なすべきである。私自身、系列の大学がある私学で講師を兼務した時に授業評価を受けたが、結果内容は公表されずあくまで自己啓発を目的として実施されていた。このようなかたちで適正に運用されるなら問題はないと思われるのだが。(H)

## 遺珠点点 89

桜も早や散り初め。春は寒さと暑さの狭間で窮屈そうだが、そんなある日、知らない番号で携帯電話の呼び出し音が鳴った。とりあえず出ないで、あとで伝言メモを開いてみた。すると……。



「こちらイオンフィナンシャルサービスのコスモ……の〇〇〇と申します、お客様のカードのご請求のことで折り返しお電話をいただきます。夜間八時までお受けできますので……」  
とか何とか入っている。当節の詐欺の話題が頭にあつて、怪しい電話と確信し当然無視することにした。

そして、翌日。  
郵便受けを開いたら、見えない封筒が混じっていた。件のコスモ……カードの封筒である。

ええッ？  
室内に入つて、とにかく開封してみると、使っているはずのないカードで、65054円の請求があり4月2日に引き落とされるという内容だった。請求明細書は、間違いなく私宛で書形式にも疑いはない。請求の内容だけが虚偽である。

利用明細の欄には、「Amazonプライム会費 5900円」というのだけが2月から3月にかけてズラズラと並んでいる。

昨日の電話は、この会社からの、何らかの注意を促すものだったのではないか。携帯

電話を取り上げて、履歴から昨日の番号を呼び出してみた。名乗って出たのは私に伝言を残した人ではなかったが、こちらの住所・氏名、生年月日を聞いて、「確かに昨日ご連絡させていただいていることが確認できました、折り返しこちらから電話します」となった。

机の上にカードの書類やら、来た請求書やらを並べて待っている、20分後に電話がかかってきた。

改めて説明するまでもなく、不正請求であることは明白と言ってくれて、今、このAmazonプライム会費の件がものすごく上がっているのです、とのことだった。

「とりあえず、どうすればいいのですか？」と、私は尋ねた。「もちろん、お支払いいただく必要はないのですが、ご請求自体は発生してしまっている、このままだと一旦4月2日に引き落とされます」

「え、え、えッ！」

「いったん引き落とされて、二ヶ月くらい後になりませんが、その額が振り込まれてきます、会社が保険に入っている、その手続きを通して戻るといことになりま

す」

「はあッ」 私は再び情けない声を出す。

「もしくは、幸いまだ引き落とし日前ですので、お客様の口座残高を、いったん、請求額よりも少ない金額にしてしま

きませんから」  
あ、なるほど。

我々通常は、残高不足で引き落としできなくなるらないように注意はするが、故意に残高不足にする、などとは思いつかなかった。

私は、その手を使いますと〇〇〇さんに言った。そして、どうして私のカードでこういうことになったのかを尋ねた。

「多分、アトラダムに数字を入れていくうちに、運悪くヒットしてしまっただと思

います、で、この番号と名義はもう盗まれてしまっていますから、電話後だちに停止し、新しいものをお送りします」

「いやいやいや、もう、このカード退会にしてほしい」

「わかりました、では退会ということで承ります」

「口座のことは明日にでも名古屋まで出向いて手続きしてきます」

昨日は、詐欺かと思つてすぐ電話に出なかったと言つた私に、「みなさんそうですよ、用心は肝心です、お電話ありがとうございました」と優しい人だった。

翌日、私は、ほかの用をすべて後回しにして、銀行の手続きに行き、口座をほぼ空にした。その関係で、他の引き落としに関わるものをすべて今回だけの振り込み手続きにしてもらつて、その振り込みもやつてきた。悪人どものおかげで、新学期を前に景気をつけようとケーキを奮発するつもりが、消えていった。