

愛高組新聞

J TU

RENTAI

発行所 〒460-0017 名古屋市中区松原二丁目 10-3 愛知社会文化センター内

愛知公立高等学校教職員組合

<http://www.ne.jp/asahi/jtu/aikoso2/>

TEL 052-684-4312

FAX 052-684-4314

rentai@aqua.ocn.ne.jp



URL(新)



e-mail



御嵩口駅の桜と復刻色電車（岐阜県・御嵩町）

魅力ある教育現場を目指して

【わたしたちの生活は】

この数年、賃金はわずかながら上昇しているものの、物価の上昇はそれを上回り、わたしたちの日々の暮らしの厳しさは増しています。

【学校では】

新型コロナウイルス感染症が拡大する中で、長期にわたる臨時休校、学校行事の中止・縮小が余儀なくされました。それでもわたしたちは、子どものいのちと健康を守りつつ、子どものゆたかな学びの機会が損なわれないよう、日々さまざまな奮闘を続け、漸くコロナ前の日常をとりもどしつつあります。

【教育界の課題】

日教組の調査では、持ち帰り業務も含めた時間外労働は月平均90時間にもおよび、未だ過労死ラインを超えている実態にあります。また、慢性的な欠員状況に加え、若者の教職離れ・採用試験の倍率低下なども、今後の学校教育の質を維持・向上させていく上で、早急に有効な手をうたなければなりません。

【教職員組合の課題は】

子どもたちのゆたかな学びを保障するためにも、人材確保の観点も含め、少人数学級の実現に必要な教職員の確保や大幅な賃金・労働条件の改善を行い、教職員一人ひとりが健康で人間らしく働き続けられる環境整備が急務です。「積極的な賃上げ」「働きの量とその価値に見合った賃金水準」を求めるとともに、長時間労働を是正し、すべての教職員が無理なく、安全に安心して働き続けることのできる職場づくりをすすめる必要があります。

【わたしたち愛高組は】

愛高組は、来年1月、結成35年を迎えます。わたしたちは、この春新たに仲間に加わった先生方と共に、「子どもたちの未来」のために、それぞれの持ち場で努力を積み重ね、子どもにとっても働く教職員にとっても「魅力のある教育現場」の実現を目指して努力を続けて参ります。

より一層のご支援をお願いします。

2024年度人事異動内示を終えて

3月15日、24年度の人事異動内示があり、午後6時までに組合員の異動状況の集約を終えました。

翌16日午後3時から教職員課を招いて、今回の異動概要の聞き取りを行うとともに、愛高組から提出した異動希望について、課題を整理し教職員課と確認を行いました。

【異動概要】(内示日時点)

定年年齢の引上げにより、退職者は、4割程度まで減少しました。

異動件数は818件で、昨年の若干下回りました。新規採用者は405人で昨年の13%増です。

同一校10年以上、新採経過6年以上の異動については、新採経過が166件、10年以上が219件となり、対象人員に対する異動率は昨年並でした。

【再任用】

再任用者の実数は953人で、定年延長により前年より大きく減少しました。また、年齢とともに短時間勤務を選択する人の割合が増えています。

【男女共同参画】

女性管理職登用は、校長に4(前年9)人、教頭に11(同20)人が新たに任用されました。女性校長の数は全体で24(同29)人、女性教頭の数は全体で75(同71)人となりました。

【役職定年】

定年が延長されても管理職は60歳で役職を降ります。今年度は校長7人、教頭22人が教諭として働き続けます。

2024年度県立学校人事異動概要 (内示日時点)

	退職 退任	新任	転任	
校長	40 (0)	42 内女性 4	14	女性校長は 全体で 24 人
教頭	37 (4)	74 内女性 11	40	女性教頭は全体で 75 人 登用試験受験者 120 合格 74 任用 64
教諭	171 (126)	405	764	()は定年前退職

同一校 10 年以上 219		新採経過 6 年以上 166	
重複者 47 人を除く異動者の数は 338 人 55 歳以上を 除く対象人員 1,044 人に対する異動率は 32.4%			
再任用 953	60 歳 6 (0)	61 歳 281 (194)	
	62 歳 243 (143)	63 歳 273 (136)	
	64 歳 150	()はフルタイム任用者数	

毎年4月は定期昇給

給与明細の点検を！

毎年4月は4号昇給が基本

- 4月の昇給幅は、「勤務成績が良好」であれば、4号です。ただし、前年度に次の①～③に該当した場合は、2号昇給です。
- ① 理由なく3日以上欠勤した。要勤務日数の1/6以上を勤務しなかった。
 - ② 文書訓告に該当。
 - ③ 一方、次の④～⑦に該当した場合、昇給しません。
 - ④ 理由なく5日以上欠勤した。要勤務日数の1/2以上を勤務しなかった。
 - ⑤ 停職・減給・戒告処分に該当。
 - ⑥ 55歳に達した。
 - ⑦

4月給与明細の確認を

3月と4月の給与明細を照合して下さい。

3月の明細

支給区分 例月	給与 格付	支給年月 06.03	所属 6???1	共通科目 01110401
57	給料表 08-02-139	地域手当 3?, 375	通	
給料 ? 48, ??7				

4月の明細

支給区分 例月	給与 格付	支給年月 06.04	所属 6???1	共通科目 01110401
57	給料表 08-02-143	地域手当 ??, 0??	通	
給料 ???, 123				

勤務成績でさらに昇給

前年度の勤務成績が「特に優秀」と判定された場合は、さらに1～2号の積み上げがあり、標準昇給と合わせて5～6号の昇給です。

55歳以上の昇給

55歳に達した後は、原則として昇給停止ですが、勤務成績が「特に優秀」に該当した場合は、1号昇給です。ただし、教育職(2級では、最高号給(08-02-153)で頭打ちとなります。

定年延長者の給料

60歳の時の給料の7割です。

地域手当

給料と扶養手当の合計額の8・5%が支給されます。

服務関係規定の変更

4月1日から特別休暇の一部について、休暇の名称、取得単位、取得可能期間、対象が変更されました。

1 生理休暇→健康管理休暇

名称の変更とともに、1日単位の取得に加えて1時間単位の取得が可能となりました。名称が変わっても、取扱い要領の「女性：生理のため勤務が著しく困難である場合…」に変更はありません。

2 家族休暇(夏季)

取得可能期間(6月15日～9月30日)が、5月1日～10月31日までの6か月間に拡大されました。ただし、教育職員については取得期間を7月21日～8月31日に限定する「努めて規定」は残されたままです。

3 ファミリーシップ宣誓制度

この制度の実施に伴い、特別休暇の規則・規定に記されている「配偶者」、「妻」又は「家族」に同性のパートナーも含まれることになりました。忌引・結婚・出産・育児・介護休暇等に適用されます。

20秒で読めるルーヴル

H.Y.

37.シテール島の巡礼



農民・貴族の階級を問わずカップルが舟を漕いで訪れる伝説上の島だ。

《シテール島の巡礼》のシテール島は、別名「恋の島」。

作品の右端には3組のカップルがいるが、彼らが実は同じカップルではないかという説がある。

その隣の組は女性を男性が立ち上げようとしている。

さらにその隣の名残惜しそうにしながら二人でどこかへと行こうとしている。

この3組はまるで、恋の始まり、成就、結婚という恋の物語をそのまま表しているようだ。

【参考】中野京子(2016)「はじめてのルーヴル」

れ ん ら く

2024年1月1日16時6分に発生した能登半島地震の復旧も徐々にではありますが進んでいます。しかし、元の生活に戻るには相当の年月を要するのではと懸念されます。物理的な被災のみならず、特に、メンタル面に与える影響が心配されます。愛高組は、被災地の一日も早い復興と被災された方々の安心を心より祈念し、災害救援カンパを実施しています。ご協力をお願いします。

赤ペン

553

「巨星墜つ」という言葉がまさにあてはまるのが、小澤征爾氏逝去のニュースであった。小澤氏の業績についてはここで記すまでもなからう。もっとも、戦前から活躍した「巨匠」のようにそのカリスマ性で団員を支配し、絶対君主のように君臨していたタイプではなく、その卓越したバトンテクニックでオーケストラの持ち味を引き出して団員からの信頼と敬愛を受けた戦後世代のオーケストラ指揮者であった。

その小澤氏も若い頃には苦労を経験しており、N響から受けたボイコット事件は有名である。以前この紙面で学校の教師はオーケストラの指揮者に似た面があると述べた事があるが、私自身も授業ボイコットまではなかったものの、新任当初は生徒との関係構築には腐心したものであった。

◎ これからのおもな運動の日程

4/18(木)・24(水) 特殊勤務手当交渉

春闘みんなで賃上げ 4.18 地場中小支援集会

4/23(火) 初任者勧誘行動日

4/26(金) 24年度第1回部活動検討委員会

5/17(金) 5・15 沖縄平和行進

7/13(土) 愛高組第36回定期大会

遺珠点 83

朝起きたら左目がウルウルしている。ティッシュで押さえてもじわっと潤んでくる。起き上がって顔を抑えようと痛い。これはどうしたことかと洗面所に立ち、見れば、瞼も少し腫れて開きにくく、充血している。

思えば、我が母方は眼疾が出る家系で、若かった頃親戚が一堂に会した際、一座の主だった人がほとんど厚い眼鏡をかけるか、手をひかれねば歩けないという様子だったことを覚えていた。私の妹も小さい頃から眼鏡が必要だった。

その中で、なぜか私一人だけはいったって視力がよく、年を取るまで眼鏡のお世話になることもなかった。自然、眼をいたわる気持ちもなおざりになってしまっていた。

退職間際に「緑内障」の診断を受けてからは、定期的に眼科に通っている。

いままさらながら、眼を大事にしないでと気にかけて生活しているけれど、どうやら怠慢の付けが回ってきたらしく、痒かったり痛かったりしたまま腫れたり……このところ憂鬱なことが続いている。

三年ほど前、目の周りが赤く腫れて、眼球が痛痒かったとき、まず皮膚科に行ってみた。すると、見せられた写真と症状がそっくりだったので、「これです、朝、こういう状態でした」と訴えたら、「花粉症ですね」と診断され飲み薬

と塗り薬を処方された。そして、念のために眼科で目薬の影響はないか聞いてみてくれと言われた。

翌日、眼科を受診して皮膚科の診断について話すと、「緑内障の症状は落ちていないし、目薬は続けないといけない」とのことである。

あの、だから、こちらに来る前、大きい病院にかかっていた時に使っていた目薬も症状は落ちていたし、痛い痒いとなったこともなかったから、そちらに変えてもらうことはできませんか、と言ってみたら、「うちはその目薬使っていない」と一言で却下された。薬の業界との取引は、患者の「お願い」よりも優先される世界なのだとその時知った。

眼科医（新規患者の受付は順番待ちと言われる、近隣で評判の高い眼科である。私は知らなかったけど、この眼科に行っていると言ったら、隣の奥さんが、羨ましそうに教えてくれた。）は、「皮膚科で花粉症と言われたのなら、そちらで薬を出してもらおうとい

いですね」と言う。「花粉症か、とうとう私も文明人になったな。ありがたくなけれど、一応、何でアレルギーがでるのだろうか。知っておかなければいけない。そう思った私は、次に皮膚科に行ったとき医師にアレルゲンの検査をお願いしてみた。その時の先生の返事はこうである。

「そんなの調べてみても症状出ることは変わらないし、いらないと思う、検査高いし」というわけで、世の中、スギとかヒノキとかイネとか、はたまたハウスダストとか言っている話の輪にも加われない。

皮膚科の先生の言いようも私は理解する。症状が出ている。それに対する薬は一定の効果を出している。高額な費用を出して調べても結果が疾患を抑えるわけではない。

でも、原因物質に興味津々の私は別の機会に行った耳鼻科で検査してもらったことになった。7000円くらいかかった。出た結果は、びっくり仰天だった。

「検査した13項目のアレルゲン、どれも全く検知しませんでしたよ」

きれいに0.10未満の文字が並んだ紙をもらって、私は帰ってきた。

私の目の周りのコレは一体何なのだ？ コレには誰も何も答えてくれない。

そして、今、私は目が痛い。また件の眼科で調べてもらったら、なんと、黒目の部分がえぐれている、とか。

そんなわけで、今は炎症に対応する目薬を数種類差して養生している。

いやはや……。

