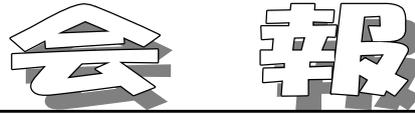


第 18 号

2014年 2 月 24 日

郵政「65歳解雇裁判」支える会



東京都千代田区外神田 6-15-14

外神田ストーク 502 号

郵政共同センター内

TEL:03-3837-5391/ FAX:03-3837-5392

メール : postunion@pop21.odn.ne.jp

西川元社長、鍋倉前社長の 証人喚問を申請

第 1 2 回口頭弁論が、2 月 1 2 日 1 1 時 3 0 分から開かれました。前回の裁判の状況では、今回で主張は出揃い、次回からは証人調べに入る見通しでしたが、1 月末に会社側が民営化時の協約締結を巡る郵政ユニオンの大会での議論や交渉経緯等に対する求釈明を求めてきたため、それに対する原告側の回答を今回出すこととなり、会社側がそれを踏まえて主張・反論を行うということで、4 月 2 3 日に 1 3 回目の口頭弁論が入ることになりました。会社の主張内容によっては、こちらも反論することも検討しており、証人調べに入るのはさらに延びることになりました。会社は、未だに証人申請もしていません。

原告は、今回の裁判で第 1 1 準備書面を提出し、会社の第 1 2 準備書面に反論、佐藤先生（早大名誉教授）の補充意見書を提出しました。反論の要旨は以下の通りです。

- ①会社は「解雇回避努力義務は整理解雇に適用されるもので、本件には適用されない」との主張するが、学説（菅野和夫）や最高裁判例から誤りである。
- ②原告らの業務は熟練を要するものではないと主張するが、具体性がなく、失当。
- ③郵政ユニオンの組合員であること、とりわけ、丹羽や深尾はストに参加する等、積極的に組合活動を担っており、それを

嫌悪したもので不当労働行為である。

佐藤先生の意見書に対して、会社は「判例を無視した独自の見解」と批判、切り捨てているが、6 5 歳解雇裁判はこれまでにない新たな争い、裁判であり、これまでの判例にとらわれることなく、「最高裁判例が到達した憲法の理解を基礎として、それをさらに現実に即して発展させようとする」もので、「憲法下の公序良俗」としての労働者の人権や生存権、労働権から本件の裁判の意義を指摘したものであることを主張しました。（佐藤先生の両意見書は、HP に掲載してあるのでご覧ください。）

今回、西川元日本郵政社長と鍋倉前社長を証人として裁判所が喚問するよう求めました。西川は、本件で問題となっている期間雇用社員の「6 5 歳定年制」を定めた就業規則を、「民営化以降も公社時代の労働条件に配慮する」という国会決議を無視して定めた当時の社長であり、鍋倉は、その就業規則を実際に適用した時の社長です。会社がトップを証人として出すことには強く反対することは間違いありませんが、裁判所が申請を受理するよう強く求めて行きます。

第 1 3 回口頭弁論

○ 4 月 2 3 日 1 1 時 3 0 分

○ 東京地裁 5 2 7 号法廷

「65歳解雇」を撤回しろ！

東京総行動で日本郵政に抗議行動！



「65歳を理由とした雇止め・解雇を撤回しろ！」

「非正規社員の『65歳定年』を廃止しろ！」

＜日本郵政本社に抗議する東京総行動の仲間＞

2月18日、第156回東京総行動が取り組まれた。東京総行動は、1972年から続く争議団の共同行動で、年に数回、各企業や背景資本、省庁に抗議や要請をしてまわる1日行動である。65歳裁判も「支える会」としてこれに参加している。

当日は、朝8時45分から、郵政本社前行動兼突入集会が行われ、本社前には、色とりどりの組合旗が林立

した。集会は、実行委員長である東京全労協の瀬瀬議長の挨拶ではじまり、「支える会」事務局の内田さんから、65歳裁判の経緯や現状の報告がなされた。続いて、同じ郵政の争議として、最近勝利的和解を勝ち取った「高齢再雇用拒否事件」の土屋さん、「さいたま新都心局過労自死事件」事務局の倉林さんから報告があった。



JAL争議団、フジビ争議団、井上眼科争議当該からの連帯挨拶のあと、原告の丹羽から、「65歳解雇によって3つのことが起こった。被解雇者の生活難と、要員不足による社員の労働強化、そして、顧客への迷惑と公共サービスの低下である。こんな状況を惹起した解雇に正当性があるのか。また、郵政

は過労死・過労自死が多い。社員あつての会社ではないか。こんなことで、来年に予定されている株式上場ができるのか。日本郵政は、30件とも言われる争議の解決を直ちに図るべきだ。我々は復職するまで闘う。」という趣旨の話をした。

その後、2つのコースに分かれ、東京高裁、総務省、厚労省、14春闘として取り組まれた経団連への要請を含めて計16ヶ所を廻り、17時40分頃、行動を終えた。

(報告：原告 丹羽)