

## 「組織活性化／風土改革と人材育成」 コンサルティング・セミナーのご案内

・「トヨタ問題」は自動車業界だけの問題ではない。製造業全体の問題であり、  
更には、日本の全産業の問題でもある。

- ・要素技術／スキルだけではなく、システム技術／スキル、更にはソリューション技術／スキルを継続的に磨いていく必要があるのではないか？
- ・統合フィージビリティスタディ（実行可能性の検証）を浸透させる必要があるのではないか？
- ・環境変化への柔軟対応を強化するには“リベラルアーツ”教育を重視する必要があるのではないか？

不文律

要素技術／スキル  
システム技術／スキル

ソリューション技術／スキル

統合  
フィージビリティスタディ

リベラルアーツ

第一回

組織に根強く残る“不文律”にはどのようなものがあるか？

課題作業 1

第二回

“不文律”に刃を入れ、組織を活性化するには何が必要か？

課題作業 2

第三回

そこに求められる広義の技術／スキルはどういうものか？

課題作業 3

第四回

それによって“統合フィージビリティスタディ”は浸透するか？

課題作業 4

第五回

更に柔軟性を高めるための“リベラルアーツ”教育には何を加味すべきか？

課題作業 5

第六回

今後必要なアクションアイテムと優先順位付けはようになるか？

課題作業 6

“全体まとめ資料”をフィードバック

**講師：大浦勇三 大浦総合研究所 代表**（兼「LLPモバイル」有限責任事業組合 代表）

(<http://www.mmjp.or.jp/oura/>)

早稲田大学卒業、筑波大学大学院修了。アーサー・D・リトル 主席コンサルタントを経て現職。  
主な担当領域は、経営改革／企業再生、経営戦略及び情報通信技術（ICT）戦略策定、業務改革／組織改革、研究開発／商品開発マネジメント、マーケティングマネジメント、ナレッジマネジメント、イノベーションマネジメント、顧客リレーションシップマネジメント、サプライチェーンマネジメント、人材教育／人材育成、コーチング&メンタリング、プロジェクト&プログラムマネジメント、ベンチャービジネス支援等のコンサルティング。

**最近の主な著書：**

- \* 「イノベーション・ノート」（PHP研究所）
  - \* 「ITプロジェクトマネジャーのためのコーチング入門」（ソフトリサーチセンター）
  - \* 「図解 日本版LLP／LLCまるわかり」（PHP研究所）
  - \* 「IT技術者キャリアアップのためのメンタリング技法」（ソフトリサーチセンター）
  - \* 「よいコンサルタントの見分け方、かかり方」（清話会）
  - \* 「日本のモノづくり - 52の論点」<共著>（プラントメンテナンス協会）
  - \* 「現場主導型の組織運営とスピード戦略」（日本監督士協会）
  - \* 「図解 ナレッジ・マネジメントが見る見るわかる」（サンマーク出版）
  - \* 「eコミュニティがビジネスを変える」<訳>（東洋経済新報社）
  - \* 「ナレッジ・カンパニー」（東洋経済新報社）
  - \* 「ナレッジ・マネジメント革命」（東洋経済新報社）
  - \* 「図解 グローバル・スタンダード革命」（東洋経済新報社）
  - \* 「業務改革成功への情報技術活用」（東洋経済新報社）
- ほか「各種ガイドブック」など

お問合せ：大浦総合研究所（電話：090-2552-1560） 電子メール：[oura@office.email.ne.jp](mailto:oura@office.email.ne.jp)