

「次世代プロジェクトリーダーの育成」 コンサルティング・セミナーのご案内

- ・グローバル化と市場環境激変を踏まえ、プロジェクトマネジメントのパラダイムシフトが必要になっています。
- ・従来の知識・経験をブレイクスルーする「プロジェクトリーダー」育成の方向と手順構築が欠かせなくなっています。
- ・既存の手法と併せてヒューリスティックス（発見的手法）を積極的にとり込むこと、自らのロジックを創りだすことが大切になっています。

プロジェクトマネジメントを取り巻く 環境の激変

- ・これからのビジネス世界とそこで求められる能力
- ・世界におけるプロジェクトマネジメントの最新動向
- ・次世代プロジェクトリーダーへの脱皮

【演習1(フィードバック)】 プロジェクト継続計画の立案と プロジェクト成功要因の分析

- ・平常時及び非常時におけるプロジェクト継続計画の立案
- ・平常時及び非常時を踏まえたプロジェクト成功要因の分析

次世代プロジェクトリーダーに 求められる要件

- ・次世代プロジェクトリーダーに求められる基本要件
- ・次世代プロジェクトリーダーの行動特性
- ・スキルセット及びマインドセットの体系化と棚卸し

【演習2(フィードバック)】 スキルセット及びマインドセットの 体系化と棚卸し

- ・スキルセット及びマインドセットの体系化
- ・スキルセット及びマインドセットの棚卸しと実行計画の策定

次世代プロジェクトリーダー育成の 具体的手順

- ・次世代プロジェクトリーダー育成体系の構築
- ・次世代プロジェクトリーダー育成プログラムの策定
- ・Q & A

大浦勇三：大浦総合研究所 代表（兼「LLPモバイル」有限責任事業組合 代表）
(<http://www.mmjp.or.jp/oura/>)

早稲田大学卒業、筑波大学大学院修了。Ph.D. アーサー・D・リトル 主席コンサルタントを経て現職。
主な担当領域は、経営改革／企業再生、経営戦略及び情報通信技術（ICT）戦略策定、業務改革／組織改革、研究開発／商品開発マネジメント、マーケティングマネジメント、ナレッジマネジメント、イノベーションマネジメント、顧客リレーションシップマネジメント、サプライチェーンマネジメント、人材教育／人材育成、コーチング&メンタリング、プロジェクト&プログラムマネジメント、ベンチャービジネス支援等のコンサルティング。

主な著作物：

- * 「イノベーション・ノート」（PHP研究所）
- * 「ITプロジェクトマネジャーのためのコーチング入門」（ソフトリサーチセンター）
- * 「図解 日本版LLP／LLCまるわかり」（PHP研究所）
- * 「IT技術者キャリアアップのためのメンタリング技法」（ソフトリサーチセンター）
- * 「よいコンサルタントの見分け方、かかり方」（清話会）
- * 「日本のモノづくり - 52の論点」＜共著＞（プラントメンテナンス協会）
- * 「現場主導型の組織運営とスピード戦略」（日本監督士協会）
- * 「図解 ナレッジ・マネジメントが見る見るわかる」（サンマーク出版）
- * 「eコミュニティが ビジネスを変える」＜訳＞（東洋経済新報社）
- * 「ナレッジ・カンパニー」（東洋経済新報社）
- * 「ナレッジ・マネジメント革命」（東洋経済新報社）
- * 「図解 グローバル・スタンダード革命」（東洋経済新報社）
- * 「業務改革成功への情報技術活用」（東洋経済新報社）

ほか「各種ガイドブック」など

お問合せ：大浦総合研究所 電子メール：oura@office.email.ne.jp

（電話：090-2552-1560）