

## 「プロフェッショナル人材の自立」 コンサルティング・セミナーのご案内

- ・「多様性」は残された未開拓な経営資源といわれる
- ・「多様性」を踏まえたうえで、めざすべき“目標”と“達成方法”を定める
- ・“達成方法”に欠かせない“スキル群”を明確にする
- ・“スキル群”の習得／強化に向けた自立プログラムを設計する
- ・「演習」では、メンバー又は組織が抱える生の課題に取り組み、解決につなげる

第一回

多様性分析

演習Ⅰ

第二回

目標分析

演習Ⅱ

第三回

スキル分析

演習Ⅲ

第四回

学習プログラムの設計

演習Ⅳ

第五回

フィードバック分析

演習Ⅴ

**講師：大浦勇三 大浦総合研究所 代表**（兼「LLPモバイル」有限責任事業組合 代表）

(<http://www.mmjp.or.jp/oura/>)

早稲田大学卒業、筑波大学大学院修了。アーサー・D・リトル 主席コンサルタントを経て現職。  
 主な担当領域は、経営改革／企業再生、経営戦略及び情報通信技術（ICT）戦略策定、業務改革／組織改革、研究開発／商品開発マネジメント、マーケティングマネジメント、ナレッジマネジメント、イノベーションマネジメント、顧客リレーションシップマネジメント、サプライチェーンマネジメント、人材教育／人材育成、コーチング&メンタリング、プロジェクト&プログラムマネジメント、ベンチャービジネス支援等のコンサルティング。

### 最近の主な著書：

- \* 「イノベーション・ノート」（PHP研究所）
  - \* 「ITプロジェクトマネジャーのためのコーチング入門」（ソフトリサーチセンター）
  - \* 「図解 日本版LLP／LLCまるわかり」（PHP研究所）
  - \* 「IT技術者キャリアアップのためのメンタリング技法」（ソフトリサーチセンター）
  - \* 「よいコンサルタントの見分け方、かかり方」（清話会）
  - \* 「日本のモノづくり - 52の論点」<共著>（プラントメンテナンス協会）
  - \* 「現場主導型の組織運営とスピード戦略」（日本監督士協会）
  - \* 「図解 ナレッジ・マネジメントが見る見るわかる」（サンマーク出版）
  - \* 「eコミュニティが ビジネスを変える」<訳>（東洋経済新報社）
  - \* 「ナレッジ・カンパニー」（東洋経済新報社）
  - \* 「ナレッジ・マネジメント革命」（東洋経済新報社）
  - \* 「図解 グローバル・スタンダード革命」（東洋経済新報社）
  - \* 「業務改革成功への情報技術活用」（東洋経済新報社）
- ほか「各種ガイドブック」など

お問合せ：大浦総合研究所（電話：090-2552-1560） 電子メール：[oura@office.email.ne.jp](mailto:oura@office.email.ne.jp)