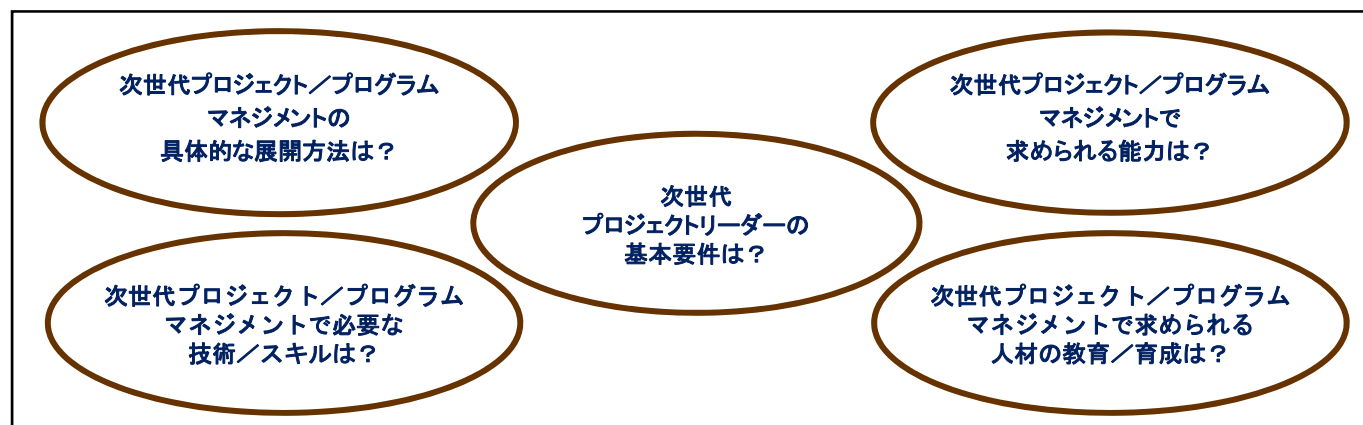


## 出前セミナー

## 次世代プロジェクト／プログラムマネジメント実践手法

- \* グローバル経済を前提としたビジネス志向重視の方法論が求められています
- \* 組織機能と併せて組織文化風土の改革／再構築が必要になっています
- \* 技術／スキル資源の分析・評価を反映したマネジメントが不可欠になっています
- \* 人材教育、特にリーダーシップ、コミュニケーションへの教育が大切になっています
- \* 人材育成におけるコーチング及びメンタリングの活用が浸透しています

|       |                                                   |
|-------|---------------------------------------------------|
| 目的    | 次世代プロジェクト／プログラムマネジメント実践手法の習得                      |
| 人数・日数 | 5名以上 : 1日コース; 2日コース; 3日コース                        |
| 場所    | 原則として“貴社”                                         |
| 提供資料  | テキスト及び実践フォーマット集 (1日コース[2枚]; 2日コース[5枚]; 3日コース[8枚]) |
| 費用    | 極力ご相談に応じさせていただきます[人数・日数・場所]                       |
| 宿泊交通費 | 東京都内以外は実費精算とさせていただきます                             |



**大浦勇三：大浦総合研究所 代表** (兼「LLPモバイル」有限責任事業組合 代表)  
<http://www.mmjp.or.jp/oura/>

早稲田大学卒業、筑波大学大学院修了。Ph.D. アーサー・D・リトル 主席コンサルタントを経て現職。  
 主な担当領域は、経営改革／企業再生、経営戦略及び情報通信技術（ICT）戦略策定、業務改革／組織改革、研究開発／商品開発マネジメント、マーケティングマネジメント、ナレッジマネジメント、イノベーションマネジメント、顧客リレーションシップマネジメント、サプライチェーンマネジメント、人材教育／人材育成、コーチング&メンタリング、プロジェクト&プログラムマネジメント、ベンチャービジネス支援等のコンサルティング。

## 主な著作物：

- \* 「イノベーション・ノート」（PHP研究所）
  - \* 「ITプロジェクトマネジャーのためのコーチング入門」（ソフトリサーチセンター）
  - \* 「図解 日本版LLP／LLCまるわかり」（PHP研究所）
  - \* 「IT技術者キャリアアップのためのメンタリング技法」（ソフトリサーチセンター）
  - \* 「よいコンサルタントの見分け方、かかり方」（清話会）
  - \* 「日本のモノづくり - 52の論点」＜共著＞（プラントメンテナンス協会）
  - \* 「現場主導型の組織運営とスピード戦略」（日本監督士協会）
  - \* 「図解 ナレッジ・マネジメントが見る見るわかる」（サンマーク出版）
  - \* 「eコミュニティが ビジネスを変える」＜訳＞（東洋経済新報社）
  - \* 「ナレッジ・カンパニー」（東洋経済新報社）
  - \* 「ナレッジ・マネジメント革命」（東洋経済新報社）
  - \* 「図解 グローバル・スタンダード革命」（東洋経済新報社）
  - \* 「業務改革成功への情報技術活用」（東洋経済新報社）
- ほか「各種ガイドブック」など

お問合せ：大浦総合研究所 電子メール：[oura@office.email.ne.jp](mailto:oura@office.email.ne.jp) (連絡先：090-2552-1560)