

令和 4年 7月 1日
有限会社エーテック郡上

次世代育成支援対策の行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 7月 1日～令和 6年 6月30日までの 2年間

2. 内容

目標 1：男性の育児休業取得を促進するため措置を講じる。

<対策>

- 令和 4年 7月～ 育児休業に関する規定、特に育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件について、全社員に周知する。
- 令和 4年 7月～ 配偶者が出産した男性社員について、育児休業を取得するよう、事業主より勧奨する。

目標 2：育児・介護休業法による措置の内容や、雇用保険法に基づく育児休業給付等の
諸制度について、社員に周知する。

<対策>

- 令和 4年 7月～ 策定した「育児介護休業等規則」を全社員に周知する。
- 令和 4年 7月～ 育児・介護休業法の内容について、分かりやすい資料を作成して、全社員に配布する。

目標 3：長時間労働を抑制し、過重労働を解消する。

<対策>

- 令和 4年 7月～ 労働時間を適正把握し、時間外労働を削減する。

目標 4：年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- 令和 4年 7月～ 年次有給休暇の計画的付与制度を導入する。